

Регистрировать обособленные подразделения стало проще.

Начиная с сентября 2010 года изменился порядок открытия обособленных подразделений компаний. Что понимается под обособленным подразделением и каким образом регламентируется деятельность по его созданию - об этом наша статья.

Понятие "обособленное подразделение" применяется как в Гражданском, так и в Налоговом кодексах.

В ГК РФ в качестве обособленных подразделений называются представительства и филиалы, принадлежащие прошедшему регистрацию юридическому лицу и находящиеся вне места расположения создающей их организации.

Представительство создается для транслирования и защиты интересов компании, филиалу передаются функции юридического лица как полностью, так и частично (в том числе и представительские). Ни представительство, ни филиал не становятся самостоятельными юридическими лицами. Головная компания, открывая представительства и филиалы, указывает их в своих учредительных документах; назначает руководителей обособленных подразделений (они действуют на основании доверенности); утверждает положения, регламентирующие деятельность филиалов и представительств; а также наделяет их имуществом.

Более широкое определение дает НК РФ. В качестве обособленного подразделения признается любое территориально обособленное подразделение головной организации с оборудованными стационарными (то есть созданными на срок более 1 месяца) рабочими местами. Причем совершенно не важно, какими полномочиями наделяется обособленное подразделение и отражено ли его создание в учредительной документации. Обособленное подразделение признается фактически созданным при наличии хотя бы одного территориально обособленного стационарного рабочего места.

К сожалению, в Налоговом кодексе не уточняется, что подразумевается под "рабочим местом" и каковы критерии территориальной обособленности. Итог - произвольные

трактовки налоговыми органами обоих понятий, вынуждающие компании получать необходимые разъяснения в суде.

Определение "рабочего места" дается в Трудовом кодексе. Под рабочим понимается место, находящееся под контролем организации-работодателя, где работник обязан присутствовать в процессе выполнения трудовой функции.

Исходя из приведенного определения, не считается обособленным подразделением место работы удаленного сотрудника, трудящегося на дому.

В тоже время налоговые инспекции склонны рассматривать ведение организацией деятельности свыше месяца на территории заказчика в качестве основания для признания факта создания обособленного подразделения. И Арбитражные суды, случается, оказываются на стороне налоговиков. О чем здесь идет речь на практике? Компания выполняет подрядные работы на не принадлежащем ей объекте, охранное предприятие выставляет пост в офисном здании клиента - все это, по мнению ряда сотрудников налоговых органов, свидетельствует о создании обособленных подразделений.

Также налоговики могут рассмотреть факт ведения деятельности по фактическому адресу, отличному от юридического, как создание того же обособленного подразделения. И хотя здравого смысла в подобной трактовке еще меньше, чем в стремлении видеть создание "стационарное рабочее место" в продолжительном присутствии сотрудника организации в процессе выполнения подрядных работ на территории, принадлежащей заказчику, возможный "ход мыслей" представителей налоговых служб следует принимать во внимание.

Компания обязана в течение месяца сообщить о создании обособленного подразделения, иначе ее ждут большие штрафы.

Порядок регистрации обособленных подразделений приводится в Письме ФНС ИМН-37-6/10623@ от 03.09.2010. Для того, чтобы поставить обособленное подразделение организации (кроме филиала и представительства) на учет в территориальном налоговом органе, компании необходимо направить в налоговый

орган по юридическому адресу головной организации Сообщение о создании обособленных подразделений. Сообщение подается по форме № С-09-3-1 лично, через представителя, заказным письмом или посредством телекоммуникационной связи.

Постановка на учет филиала или представительства осуществляется на основании данных ЕГРЮЛ, сведения передаются налоговым органом по месту нахождения головной организации.

Если компания желает открыть одновременно несколько обособленных подразделений в пределах одного муниципального образования, городах Москве, Санкт-Петербурге на территориях, закрепленных за различными налоговыми органами, организация может выбрать только одну из налоговых для постановки обособленных подразделений на учет, направив соответствующее Уведомление по форме 1-6-Учет лично, через представителя, заказным письмом или посредством телекоммуникационной связи.

Постановка на учет выполняется налоговым органом после получения необходимых сведений в течение пяти рабочих дней. За дату постановки на учет принимается либо дата создания обособленного подразделения, проставленная в Сообщении, либо дата внесения в ЕГРЮЛ информации о филиалах и представительствах.