

Т. Ильюхина, начальник отдела правового обеспечения страхования на случай временной нетрудоспособности
и в связи с материнством Правового департамента ФСС РФ

Журнал «Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение» № 8/2012

Муниципальное учреждение расположено на территории субъекта РФ, участвующего с 01.07.2012 в пилотном проекте. Сотрудник данного учреждения находился на больничном в период с 23 мая по 7 июня 2012 года и представил листок нетрудоспособности в первых числах июля. Кем будут осуществляться начисление и выплата пособия по временной нетрудоспособности в данном случае?

По страховым случаям, по которым страхователь не произвел назначение и выплату социального пособия до 1 июля 2012 года, его назначение и выплата будут осуществляться по новым правилам, то есть территориальным органом ФСС по месту регистрации страхователя в соответствии с **Положением об особенностях назначения и выплаты в 2012 и 2013 годах застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта**, утвержденным

Постановлением

294

[1]

(далее – Положение о назначении и выплате социальных пособий).

Где будут храниться листки нетрудоспособности: в учреждении или территориальном органе ФСС?

Заявления и документы, направленные в территориальный орган ФСС для назначения и выплаты соответствующих видов пособия, возвращаются страхователю, который осуществляет их хранение в порядке и сроки, которые установлены законодательством РФ. Данная норма прописана в **п. 13 Положения о назначении и выплате социальных пособий**.

Каким образом страхователь будет осуществлять начисление пособия?

Согласно п. 6 Положения о назначении и выплате социальных пособий пособие по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем за счет собственных средств, а за остальной период с четвертого дня временной нетрудоспособности – территориальным органом ФСС за счет средств бюджета ФСС. Следовательно, в расчетную ведомость для начисления заработной платы включается только сумма пособия по временной нетрудоспособности, начисленная за счет средств работодателя.

Одной из сотрудниц нашего учреждения, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, производится выплата пособия с апреля 2012 года. Кто будет выплачивать ей пособие после 1 июля 2012 года?

С 01.07.2012 назначение и выплата пособий осуществляются по новым правилам, то есть территориальным органом ФСС по месту регистрации учреждения. Поэтому после указанной даты страхователь, осуществляющий выплату застрахованному лицу ежемесячного пособия по уходу за ребенком, направляет в территориальный орган ФСС заявление, документы, необходимые для его назначения (либо реестр сведений), а также сведения о расчете пособия, исчисленного на момент наступления отпуска по уходу за ребенком, для продолжения его выплаты территориальным органом ФСС.

Документы для назначения (или продолжения выплаты) пособия по уходу до полутора лет представляются один раз. В дальнейшем страхователь представляет в территориальный орган ФСС по месту регистрации только информацию, которая может повлиять на выплату этого пособия (сведения о выходе на работу, о прекращении отпуска по уходу, о нахождении в очередном отпуске, в командировке и т.д.).

В силу пп. «в» п. 2 Перечня видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 18.07.1996 № 841, с пособий по временной нетрудоспособности производится удержание алиментов. Каким образом будет выполняться алиментное производство?

Удержание алиментов с сумм назначенных пособий по временной нетрудоспособности будут осуществлять территориальные органы ФСС при поступлении к ним исполнительного листа.

Пособия по временной нетрудоспособности должны перечисляться только на «зарплатные» карточки или на любые банковские счета?

Пособия застрахованному лицу могут быть перечислены территориальным органом ФСС как на «зарплатные» счета, так и на любой другой банковский счет указанного лица.

Каковы действия страхователя в случае обнаружения ошибки в расчете среднего заработка работника?

Если обнаруженная ошибка привела к занижению размера пособия, то страхователю следует обратиться с заявлением о доплате (установленного образца) и необходимыми документами в территориальный орган ФСС по месту регистрации учреждения. После перерасчета работнику будет перечислена недостающая сумма.

Если ошибка привела к завышению размера пособия и образовалась переплата по вине страхователя, то расходы, излишне понесенные территориальным органом ФСС в связи с сокрытием или недостоверностью представленных сведений, подлежат возмещению страхователем в соответствии с законодательством РФ.

Напоминаем, что с работника можно удержать сумму излишне выплаченного пособия, если есть его вина или счетная ошибка. В остальных случаях сумма переплаты может быть возмещена работником только в добровольном порядке.

Что делать, если работник своевременно не получил пособие?

Если работник пособие не получил, то следует проверить правильность сведений, указанных страхователем в описи или реестре сведений, а также правильность заполнения работником заявления (Ф. И. О., банковские реквизиты и т.д.).

Отметим, что в случае смены работником фамилии в заявлении необходимо указать

банковский счет на новую фамилию. В противном случае платежное поручение будет возвращено.

[1] Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 № 294 «Об особенностях финансирования, назначения и выплаты в 2012 и 2013 годах страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 6 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».