

Сотрудник работал в организации по основному месту работы. С 31 мая 2010 года он уволился.

Согласно статье 7 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ объектом обложения страховыми взносами для лиц, производящих выплаты физическим лицам, признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками в пользу физических лиц по трудовым договорам.

Базой для начисления взносов согласно статье 8 Федерального закона № 212-ФЗ будет сумма выплат и иных вознаграждений, являющихся объектом обложения, начисленных плательщиками страховых взносов за расчетный период в пользу физических лиц, за исключением сумм, не подлежащих обложению (ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ).

База для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица устанавливается в сумме, не превышающей 415 000 руб. нарастающим итогом с начала расчетного периода. С сумм выплат и иных вознаграждений в пользу физического лица, превышающих 415 000 руб. нарастающим итогом с начала расчетного периода, страховые взносы не взимаются.

По нашему мнению, в Вашем случае, страховые взносы за июнь 2010 года начислять не следует, т. к. доход физического лица, полученный у одного плательщика взносов в течение одного расчетного периода, превысил 415 000 руб.

Ранее, в целях исчисления ЕСН Минфин России разъяснял, что в случае если в течение одного налогового периода работник был уволен, а затем вновь принят на работу, то все выплаты, произведенные в его пользу по трудовым договорам, суммируются. Если указанная сумма выплат превышает 280 000 руб., то на сумму этих выплат ЕСН начисляется с применением регрессивной шкалы ставок единого социального налога (письма Минфина от 16.04.2008 № 03-04-06-02/37, от 15.02.2007 № 03-04-06-02/25).

Полагаем, что данная позиция может быть использована и в настоящее время, в целях

исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование. Согласно Постановлению Правительства РФ от 14.09.2009 № 731 полномочиями издавать разъяснения наделено Министерство здравоохранения и социального развития РФ. Пока по данному вопросу нет никаких дополнительных разъяснений Минздравсоцразвития России.