Работникам установили неполную рабочую неделю (4 рабочих дня) на 2 месяца. Один из р

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст.93 ТК РФ).

По нашему мнению, при заполнении табеля следует в графах "Отметки о явках и неявках на работу по числам месяца" во всех днях, относящихся к отпуску, поставить код "ОТ" (включая субботы и воскресенья и дни, когда работник не выходил на работу по причине, установленной для него неполной рабочей неделей).

В графах "Неявки по причинам" указать количество рабочих дней и часов с кодом "ОТ", относящихся к тем дням, когда работник не выходил на работу в связи с нахождением в отпуске.