

## **РСХБ мотивирует сотрудников по-новому**

**Россельхозбанк (РСХБ) увеличил выплаты правлению на 22,7%, с 49,8 млн до 61 млн руб., по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, указано в ежеквартальной отчетности кредитной организации. В РСХБ повышение выплат объяснили тем, что с мая текущего года в банке введена новая система мотивации для всех сотрудников.**

«С конца прошлого года премиальный фонд начал рассчитываться на основе выполнения плановых заданий по ключевым показателям эффективности. Чем лучше результат показывают работники - тем выше их доходы», - сообщили в пресс-службе Россельхозбанка. Реформа оплаты труда направлена на рост суммарного дохода работников банка в основном за счет увеличения гарантированной составляющей в структуре доходов, уточнили в РСХБ. В банке также добавили, что в новой системе мотивации будут работать четкие стимулы для повышения эффективности и качества работы персонала, и в первую очередь для специалистов бизнес-подразделений. В банке напоминают, что в первом полугодии текущего года банк увеличил чистую прибыль по РСБУ на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, до 1,7 млрд руб.

Следует отметить, что увеличение вознаграждений банк делает на фоне убытков, полученных в апреле текущего года из-за доначисления резервов по кредитам на 22,6 млрд руб. в связи с засухой 2009-2010 годов и регулярно появляющихся сообщений о хищении средств. Так, 11 мая ГУЭБиПК МВД России сообщило о выявлении фактов хищения средств в кемеровском филиале РСХБ в результате кредитования на сумму более 260 млн руб., неделю спустя плиция сообщила о возбуждении дела в отношении подозреваемых при получении кредита в размере 300 млн руб. в краснодарском филиале.

«Такие хищения - достаточно крупные даже в масштабах большого банка, - считает банковский аналитик ИК «Велес Капитал» Юрий Кравченко. - Однако если менеджмент РСХБ выполнил план по первому полугодию, нет ничего странного в том, что было принято решение увеличить выплаты правлению».

Марина МАКСИМОВА, Елена ШАРПАЕВА